

**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма»**  
**(ФГБОУ ВО «Поволжский ГУФКСиТ»)**

**ПРИНЯТО**

Учёным советом ФГБОУ ВО  
«Поволжский ГУФКСиТ»  
от «28» ноября 2024 г.  
Протокол № 4

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор Р.Т. Бурганов  
«28» ноября 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об индивидуальном рейтинге преподавателей**  
**ФГБОУ ВО «Поволжский ГУФКСиТ»**

Казань – 2024

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об индивидуальном рейтинге преподавателей ФГБОУ ВО «Поволжский ГУФКСиТ» (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения индивидуального рейтинга преподавателей ФГБОУ ВО «Поволжский ГУФКСиТ» (далее – Университет).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального и высшего образования;
- Уставом Университета;
- локальными актами, регламентирующими в Университете организацию и обеспечение образовательного процесса.

1.3. Индивидуальный рейтинг преподавателей - это результирующий показатель качества деятельности преподавателя, позволяющий судить об уровне его профессиональной деятельности.

1.4. В части, не урегулированной настоящим Положением, отношения регулируются нормами действующего законодательства Российской Федерации.

## **II. Цель и задачи индивидуального рейтинга преподавателей**

2.1. Цель индивидуального рейтинга преподавателей – содействие целенаправленному развитию основных направлений деятельности Университета, по итогам которых производится мониторинги эффективности образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, а также обеспечение положительной динамики конкурентоспособности Университета на рынке труда.

2.2. Решаемые задачи:

- подготовка Университета к ежегодным мониторингам эффективности образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
- стимулирование наиболее важных видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Университета в целом;
- повышение качественного уровня проводимой на кафедрах научно-исследовательской, учебно-методической, организационной, спортивной, международной, внеучебной видов деятельности;
- создание информационной базы, отражающей деятельность как Университета в целом, так и его институтов, отделения СПО «Колледж ФГБОУ ВО «Поволжский ГУФКСиТ» (далее – отделение СПО), кафедр и преподавателей в отдельности.

## **III. Порядок расчета индивидуального рейтинга преподавателей**

3.1. Состав показателей, используемых для индивидуального рейтинга преподавателей, определяется на основе их востребованности для оценки

эффективности деятельности Университета в рамках проведения ежегодных мониторингов эффективности Университета.

3.2. Конкретный перечень показателей для расчета индивидуального рейтинга преподавателей по итогам работы в очередном календарном году утверждается приказом ректора.

3.3. В индивидуальном рейтинге преподавателей принимают участие все штатные преподаватели и совместители Университета.

3.4. Преподаватели Университета заполняют свое портфолио в соответствии с Положением об электронном портфолио преподавателя ФГБОУ ВО «Поволжский ГУФКСиТ» на внутреннем портале Университета «Электронный студенческий билет и удостоверение сотрудника» в разделе «Преподаватели».

3.5. Результаты индивидуального рейтинга преподавателей по итогам отчетного календарного года рассматриваются на заседании специально созданной Комиссии по подведению итогов индивидуального рейтинга преподавателей (далее – Комиссия).

Персональный состав Комиссии утверждается приказом ректора Университета.

Комиссия вправе истребовать документы, подтверждающие достоверность информации, содержащейся в портфолио преподавателей.

На заседании Комиссии могут присутствовать директора институтов/отделений СПО и по одному представителю от института/отделения СПО.

Заседание Комиссии правомочно при наличии кворума, который составляет не менее двух третей членов состава Комиссии. Решение Комиссии является действительным, если за него проголосовало более половины присутствующих.

3.6. В случае неполного предоставления подтверждающих документов преподавателей или в случае сомнения их достоверности Комиссия вправе не засчитывать данные результаты.

3.7. Итоговый протокол индивидуального рейтинга преподавателей формирует отдел менеджмента качества образования Управления по образовательной деятельности.

3.8. Итоговый протокол индивидуального рейтинга преподавателей утверждается приказом ректора Университета.

#### **IV. Внесение изменений в Положение**

Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции в порядке, аналогичном порядку принятия настоящего Положения.

#### **V. Регистрация и хранение Положения**

Настоящее Положение подлежит регистрации в составе документов организационного характера номенклатуры дел отдела делопроизводства. Оригинальный экземпляр настоящего Положения подлежит хранению в составе

документов организационного характера в отделе делопроизводства.