

Результаты мониторинга удовлетворенности работодателей и (или) их объединений качеством образования в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности
49.02.01 Физическая культура 49.02.01 Физическая культура

В рамках внутренней системы оценки качества образования в ФГБОУ ВО «Поволжский ГУФКСиТ» (далее – Университет) в мае-июне 2025 г. был проведен мониторинг удовлетворенности работодателей и (или) их объединений (далее – работодателей) качеством образования в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности (далее – ОП СПО) 49.02.01 Физическая культура.

Цель исследования: оценить качество образования выпускников ОП СПО 49.02.01 Физическая культура.

Объект исследования – работодатели, у которых проходили практику обучающиеся Университета.

Предмет исследования – удовлетворенность работодателей качеством образования в рамках реализации ОП СПО 49.02.01 Физическая культура.

Метод исследования: электронный опрос работодателей путем заполнения ими электронной анкеты в google-форме.

Этапы проведения исследования:

- актуализация и согласование анкеты с директором отделения СПО, проректором по учебной работе и цифровой трансформации – май 2025 года;
- размещение анкеты в Google-форме – июнь 2025 года;
- проведение анкетирования работодателей – июнь 2025 года;
- обработка и анализ данных - июль 2025 года.

В опросе приняли участие 29 организаций Республики Татарстан, которые имеют различные организационно-правовые формы. Из них:

- ГАУ ЦСП МС РТ
- ГБУ РСШОР по ЗВС "Барс"
- Казанское училище олимпийского резерва
- МАУ СШ «Лачын» АМР РТ
- МАУ "СШОР "ФСО "Авитор""
- МАУ «СШОР «ФСО "Тасма"»

- МБОУ "Спортивная школа" Дрожжановского муниципального района РТ
- МБУ " Спортивная школа" Высокогорского муниципального района РТ
- МБУ "МЦ "Яшьлек" Сабинского муниципального района РТ"
- МБУ "Спортивная школа "Алтын Алка" Апастовского муниципального района РТ
- МБУ "Спортивная школа "Зай" ЗМР
- МБУ "Спортивная школа "Олимп" ЕМР РТ
- МБУ "Спортивная школа "Черемшан"
- МБУ "Спортивная школа" Актанышского муниципального района РТ
- МБУ "СШ "Стрела"" г.Казани
- МБУ "СШ" Сабантуй "
- МБУ «Спортивная школа 4 ЗМР РТ»
- МБУ «Спортивная школа №2» пгт.Васильево Зеленодольского муниципального района РТ
- МБУ «Спортивная школа» Алексеевского района
- МБУ «СШ «Арча»
- МБУ «СШ «Олимп» Сабинского МР РТ
- Муниципальное бюджетное учреждение "Оздоровительный комплекс Нептун"
- Муниципальное бюджетное учреждение "Спортивная школа "Юность" Тюлячинского муниципального района
- Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «Алтын Алка» Апастовского муниципального района РТ
- Муниципальное бюджетное учреждение Спортивная школа по лыжным гонкам «Старт» Сарманвоского муниципального района РТ
- СШ "МБУ по лыжным гонкам и спортивному ориентированию" г.Казани
- Управление по физической культуре, спорту и туризму Альметьевского муниципального района РТ
- УСК "КПБ "Буревестник"
- УСК ДВВС

Результаты мониторинга удовлетворенности работодателей качеством образования в рамках реализации ОП СПО 49.02.01 Физическая культура представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Результаты мониторинга удовлетворенности работодателей качеством образования в рамках реализации ОП СПО 49.02.01 Физическая культура.

№ п/п	Вопрос	Ответы
1.	<i>Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по основному виду деятельности Вашей организации?</i>	
	а) нужных кадров в регионе в целом достаточно для успешного развития;	34,5%
	б) кадров даже переизбыток;	0
	в) кадров в целом не хватает;	65,5%
	г) регион испытывает острую нехватку кадров	0
2.	<i>На что, в первую очередь, обращается внимание при подборе молодых специалистов в Вашу организацию? Отметьте все возможные варианты.</i>	
	а) соответствие направления подготовки кандидата требованиям профессиональных стандартов;	79,3%
	б) уровень профессиональных компетенций кандидата;	13,7%
	в) наличие у кандидата опыта работы;	0
	г) личные и деловые качества кандидата;	0
	д) соответствие кандидата корпоративной культуре;	7%
	е) форма получения образования кандидатом (очная, заочная);	0
ж) репутация вуза, который окончил кандидат;	0	
3.	<i>По каким направлениям деятельности Вы сотрудничаете с Колледжем? Отметьте все возможные варианты:</i>	
	а) участие в профориентационных мероприятиях Колледжа;	20,7%
	б) направление абитуриентов в Колледж на целевое обучение;	27,6%
	в) участие в образовательном процессе Колледжа (в разработке основной профессиональной программы; проведении учебных занятий, мастер-классов; государственной итоговой аттестации);	3,4%
	г) приём обучающихся Колледжа на практику;	24,2%
	д) стажировка преподавателей Колледжа;	3,4
	е) сотрудничество в области научно-исследовательской работы (конференции, обследование воспитанников на базе Колледжа);	6,9%
	ж) совместные спортивные соревнования;	
	з) получение на базе Колледжа дополнительного профессионального образования;	13,8%
и) трудоустройство выпускников Колледжа	0	
4.	<i>Какие компетенции важны именно для Вас (работодателя, руководителя) при приеме на работу сотрудника? Поставьте оценку в каждом столбце от 1 до 5 баллов, где 1 – наименьшая степень, 5 – наибольшая степень (обведите кружком или поставьте галочку).</i>	

	владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности;	4,5
	способность работать в коллективе, команде;	4,9
	способность к управлению персоналом;	4,1
	способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность;	4,8
	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий;	4,8
	способность эффективно представлять себя и результаты своего труда;	4,7
	способность к самоорганизации и самообразованию;	4,8
	нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие;	4,7
	эрудированность, общая культура	4,8
5.	<i>Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников ОП СПО Колледжа? (по 5-ти бальной шкале)</i>	
	а) актуальность теоретических знаний;	4,6
	б) соответствие теоретических знаний квалификации;	4,9
	в) умение применения их в профессиональной деятельности	4,7
6.	<i>Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников ОП СПО Колледжа? (по 5-ти бальной шкале)</i>	
	а) актуальность практических навыков;	4,7
	б) достаточность для практического применения;	4,7
	в) умение применять их в нестандартных ситуациях	4,8
7.	<i>Укажите, какие направления сотрудничества с Колледжем Вы считаете наиболее перспективными:</i>	
	а) формирование заказов на подготовку специалистов;	44,8%
	б) заказ на открытие новых направлений подготовки;	17,3%
	в) разработка и реализация совместных проектов;	20,7%
	г) участие в ярмарках вакансий и встречах с работодателями;	13,8%
	д) проведение презентаций организаций в Колледже;	0
	е) участие преподавателей ОП СПО Колледжа в подготовке специалистов в организации (выездные курсы повышения квалификации для сотрудников организации; чтение курса лекций по заданной тематике; проведение практических занятий по заданной тематике)	3,4%
8.	<i>Каков в среднем уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?</i>	15 000-35 000 руб.
9.	<i>Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?</i>	Полный соц. пакет, выплаты молодым специалистам
10.	<i>Каковы перспективы профессионального роста молодого</i>	Высокие

	<i>специалиста в Вашей организации?</i>	
11.	<i>Как Вы думаете, по каким причинам выпускники не желают работать по полученной в вузе специальности? Отметьте все возможные варианты.</i>	
	а) низкий уровень зарплаты;	44,8%
	б) отсутствие культурно-бытовых условий;	3,4%
	в) отсутствие опыта работы;	10,3%
	г) отсутствие вакантной должности;	10,3%
	д) нерешенность жилищных проблем;	24,1%
	е) недостаточный уровень квалификации	7,1%
12.	<i>Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников ОП СПО Колледжа на работу?</i>	
	да, намерены;	100%
	нет, не намерены.	0
13.	<i>Намерены ли Вы рекомендовать выпускников ОП СПО Колледжа другим работодателям?</i>	
	да, безусловно;	86,2%
	да, но не всех;	13,8%
	нет	0